DOSIER DE PRENSA

28-30/06/2010

TALLER DE NEGOCIACIÓN PARA MUJERES AFRICANAS EMPRENDEDORAS

CASA ÁFRICA

CASA ÁFRICA

Taller de negociación para mujeres africanas emprendedoras

Del 28 al 30 de junio 2010

Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa, con el apoyo del Gobierno de España, organizan este taller cuyo objetivo es proveer a las participantes de las mejores prácticas y herramientas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como presentar sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones.

El taller, cuyo objetivo es el fortalecimiento de estas 24 mujeres africanas emprendedoras, se articula de la siguiente manera:

- acceso a networking y partenariado
- empoderamiento de las mujeres con herramientas de negociación para defender sus planes de negocio
- presentación de 17 planes de negocio a un jurado compuesto por especialistas
- identificación de mentores de formación
- desarrollo de una red de mentores
- desarrollo de un material de formación online para apoyar a los mentores
- elección de los 10 mejores planes de negocio
- documentar la formación para la difusión de las mejores prácticas

El taller se desarrollará en el Auditorio de Casa África (C/ Alfonso XIII, 5, Las Palmas de Gran Canaria) del 28 al 30 de junio.

CASA ÁFRICA

Nota de prensa

Emprendedoras africanas se forman en el arte de la negociación

Femmes Africa Solidarité y el Instituto Empresa organizan un taller, durante la próxima semana, en colaboración con la AECID y Casa África

Las Palmas de Gran Canaria, 25 de junio de 2010.- Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (*networking*) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca. Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

CASA ÁFRICA

Nota de prensa

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.

Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras.

ÁREA DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL DE CASA ÁFRICA: Luisa Segura Albert, Joan Tusell y Ángeles Jurado. comunicacioncasafrica@casafrica.es
Teléfonos: 928432800 / 664505503 / 620061289

Panafrican Centre for Gender, Peace and Development

Negotiation workshop

"Training and Mentoring Programme for Women-Led Business project in Liberia, South Africa, DRC, Mozambique, Senegal and Rwanda"

AIDE-MEMOIRE

Date and Venue: 28th-30th June 2010, Las Palmas, Canary Islands, Spain.
Organisers: Femmes Africa Solidarité (FAS) and Instituto de Empresa (IE)
Numbers of participants: approximately 50 people including participants, facilitators, mentors and partners

INTRODUCTION

Femmes Africa Solidarité and Instituto de Empresa, with the support of the Government of Spain, are organizing a 3-days training workshop for the participants of the "Training and Mentoring Programme for Women-led Business project in Senegal, Mozambique, Rwanda, DRC, Liberia and South Africa". This workshop aims to provide the participants with best practices in negotiation in order to achieve better agreements in their business environment and to professionally present their business plans to potential investors and institutions. The workshop is hosted by Casa Africa, a regional office of Spanish Cooperation in Las Palmas. The mission of Casa Africa is to build and improve cultural, social and economic partnerships between Spain and African countries.

This training workshop, delivered by professors from the Centre for Diversity in Global Management of IE Foundation, follows several training sessions which took place from January 2008 to December 2008:

- Dakar Workshop, to give the participants an overview of the programme and ICT training
- Madrid Training: to develop skills of participants to master the process of new venture creations and sustainable growth; to understand the different business models; to learn how to evaluate and prioritize information that influences marketing decision and to learn in an interactive way the key factors of effective presentations.
- Online and face to face tutoring: worked together with tutors, graduated students from IE, to identify strengths and weakness of the businesses and define the next steps and action plan for the online elaboration of the business plans.

This event will be also a good opportunity to introduce the mentorship programme to the participants.

CONTEXT

The PanAfrican Centre for Gender, Peace and Development is established by FAS as Centre of Excellence to provide advanced training and research in peacebuilding and development issues with a focus on gender. The Centre is preparing African women to assume leadership roles at the national, sub regional, regional, continental and international level enabling them to become full and equal participants in decision-making processes. Building on FAS' successful work in the African women's peace movement, the Centre is emphasizing gender sensitive approaches to peacebuilding, making it the first centre of its kind in Africa.

In order to fulfil the objectives of the Centre, its primary vocation is to introduce existing international and regional mechanisms and instruments guaranteeing the rights of women, such as the Protocol to the African Charter on Human Rights and People's Rights on the Rights of Women in Africa and the Solemn Declaration on Gender Equality in Africa. The training programme allows a better understanding and application by African women of UN Security Council Resolution 1325. This resolution calls, inter alia, for the broad participation of women in peacebuilding and post-conflict reconstruction, the increased involvement of women in the implementation mechanisms of peace agreements and the adoption of measures to ensure the protection of rights and needs of women in times of conflict.

The programmes of the Centre borrow from the expertise and knowledge of different partners with whom FAS has been able to build sustainable relations such as UPEACE, IE Foundation, Search for Common Ground and UN Agencies. The training courses address foremost to women engaged in peacebuilding, women entrepreneurs or social development actors wishing to complete their formal training on questions related to peace and development in Africa while taking into account the gender perspective. The Centre's training modules will focus on three programmatic areas: Gender and Conflict Resolution; Leadership and Governance; and Economic Empowerment of Women and Development.

This fourth training of the Women Led Business programme is developed in partnership with the Center for Diversity in Global Management at the Instituto de Empresa Foundation. The Centre aims to the business development of women by means of fostering the professional development and business inclusion as well as any other activity directly or indirectly related to the research, training and promotion of women in the business world, in collaboration with IE business School, one of the world's leading business schools, with 30 years of experience and a proven track record of providing some of the most essential elements that business development require. The Centre also focuses on gender in emerging markets, and aims to educating women in Africa to be executives and entrepreneurs.

This partnership has facilitated greater cooperation on matters of education and training in developing a joint curriculum on business and entrepreneurship.

The project is supported by the Government of Spain which has given Africa priority in their cooperation program. The long history of Spain's involvement in Africa's development and its recent focus on the gender agenda led the Ministry of Development Cooperation to organize a meeting in Tenerife in May 2005 where FAS was invited to share its experiences in Africa. Furthermore, the Government of Spain, together with the Mozambican Government, convened a

meeting attended by 250 African and Spanish women who adopted the Maputo Declaration. Since then, the Government of Spain has supported Foundation of Community Development (FDC) and FAS to organize the African Women Leaders brainstorming meeting in Maputo in September 2006. FAS has been invited to join in the next step of the implementation of the Declaration in a meeting which took place in Madrid in October 2006 to develop a framework for the creation of the network between African and Spanish women. FAS has been part of the development of the Spanish-African Women Network and in 2007, the Network has created and FAS is sitting in the coordinating Committee.

Casa Africa, a close partner in which FAS seats as Consultative Board Member, is hosting the Negotiation Workshop meeting. Casa África is a Spanish institution of public diplomacy, established in June 2006, with a governed body composed of the Ministry of Foreign Affairs and Cooperation, the Government of the Autonomous Community of the Canary Islands, the Spanish Agency for International Development Cooperation, among others. The Institution aims to be the visible pillar of Spain's determined effort to become a factor for peace, stability and development in the world and its earnest commitment to the priorities of the international agenda and fulfillment of the Millennium Development Goals; this necessarily implies that special attention be paid to Sub-Saharan Africa.

OBJECTIVES

The overall objective is to assist in the capacity-building of 24 African women entrepreneurs in their respective economic areas. This will have the effect of broadening the entrepreneurs' business knowledge, in part by setting up systems of networks and by providing them with dedicated mentoring. The Negotiation Workshop will focus on following specific objectives:

- Improving women entrepreneurs' access to networking and partnership
- Empowering women with negotiation skills in order to be able to defend their business plans.
- Presenting 17 business plans to a jury composed by specialists.
- Identifying and training mentors.
- Developing a mentors' network.
- Developing a formal training material online to support the mentors.
- Choosing 10 best business plans to be presented during the Investors Panel.
- Document the training to capture the history of the women participating to ensure best practices sharing.

METHODOLOGY

This course is based on 3 day training in Las Palmas composed by the following sessions:

- Negotiation Workshop;
- Mentoring Workshop;
- IT Training and Networking;
- Presentation of the business plans;
- Feed-back and Coaching;
- Roundtable and best practices
- Jury meeting and selection of 10 best business plans

EXPECTED RESULTS
The expected results of the meeting are:

- 22 Women trained with negotiation skills.
- 17 business plans presented.
- mentored identified and trained.
- A mentors' network developed and participants supported by mentors
- Formal training material online to support the mentors developed.
- Casa Africa Award given to the best Business Plan.

Panafrican Centre for Gender, Peace and Development

Negotiation workshop

"Training and Mentoring Programme for Women-Led Business project in Liberia, South Africa, DRC, Mozambique, Senegal and Rwanda"

AIDE-MEMOIRE

Date and Venue: 28th-30th June 2010, Las Palmas, Canary Islands, Spain.
Organisers: Femmes Africa Solidarité (FAS) and Instituto de Empresa (IE)
Numbers of participants: approximately 50 people including participants, facilitators, mentors and partners

INTRODUCTION

Femmes Africa Solidarité and Instituto de Empresa, with the support of the Government of Spain, are organizing a 3-days training workshop for the participants of the "Training and Mentoring Programme for Women-led Business project in Senegal, Mozambique, Rwanda, DRC, Liberia and South Africa". This workshop aims to provide the participants with best practices in negotiation in order to achieve better agreements in their business environment and to professionally present their business plans to potential investors and institutions. The workshop is hosted by Casa Africa, a regional office of Spanish Cooperation in Las Palmas. The mission of Casa Africa is to build and improve cultural, social and economic partnerships between Spain and African countries.

This training workshop, delivered by professors from the Centre for Diversity in Global Management of IE Foundation, follows several training sessions which took place from January 2008 to December 2008:

- Dakar Workshop, to give the participants an overview of the programme and ICT training
- Madrid Training: to develop skills of participants to master the process of new venture creations and sustainable growth; to understand the different business models; to learn how to evaluate and prioritize information that influences marketing decision and to learn in an interactive way the key factors of effective presentations.
- Online and face to face tutoring: worked together with tutors, graduated students from IE, to identify strengths and weakness of the businesses and define the next steps and action plan for the online elaboration of the business plans.

This event will be also a good opportunity to introduce the mentorship programme to the participants.

CONTEXT

The PanAfrican Centre for Gender, Peace and Development is established by FAS as Centre of Excellence to provide advanced training and research in peacebuilding and development issues with a focus on gender. The Centre is preparing African women to assume leadership roles at the national, sub regional, regional, continental and international level enabling them to become full and equal participants in decision-making processes. Building on FAS' successful work in the African women's peace movement, the Centre is emphasizing gender sensitive approaches to peacebuilding, making it the first centre of its kind in Africa.

In order to fulfil the objectives of the Centre, its primary vocation is to introduce existing international and regional mechanisms and instruments guaranteeing the rights of women, such as the Protocol to the African Charter on Human Rights and People's Rights on the Rights of Women in Africa and the Solemn Declaration on Gender Equality in Africa. The training programme allows a better understanding and application by African women of UN Security Council Resolution 1325. This resolution calls, inter alia, for the broad participation of women in peacebuilding and post-conflict reconstruction, the increased involvement of women in the implementation mechanisms of peace agreements and the adoption of measures to ensure the protection of rights and needs of women in times of conflict.

The programmes of the Centre borrow from the expertise and knowledge of different partners with whom FAS has been able to build sustainable relations such as UPEACE, IE Foundation, Search for Common Ground and UN Agencies. The training courses address foremost to women engaged in peacebuilding, women entrepreneurs or social development actors wishing to complete their formal training on questions related to peace and development in Africa while taking into account the gender perspective. The Centre's training modules will focus on three programmatic areas: Gender and Conflict Resolution; Leadership and Governance; and Economic Empowerment of Women and Development.

This fourth training of the Women Led Business programme is developed in partnership with the Center for Diversity in Global Management at the Instituto de Empresa Foundation. The Centre aims to the business development of women by means of fostering the professional development and business inclusion as well as any other activity directly or indirectly related to the research, training and promotion of women in the business world, in collaboration with IE business School, one of the world's leading business schools, with 30 years of experience and a proven track record of providing some of the most essential elements that business development require. The Centre also focuses on gender in emerging markets, and aims to educating women in Africa to be executives and entrepreneurs.

This partnership has facilitated greater cooperation on matters of education and training in developing a joint curriculum on business and entrepreneurship.

The project is supported by the Government of Spain which has given Africa priority in their cooperation program. The long history of Spain's involvement in Africa's development and its recent focus on the gender agenda led the Ministry of Development Cooperation to organize a meeting in Tenerife in May 2005 where FAS was invited to share its experiences in Africa. Furthermore, the Government of Spain, together with the Mozambican Government, convened a

meeting attended by 250 African and Spanish women who adopted the Maputo Declaration. Since then, the Government of Spain has supported Foundation of Community Development (FDC) and FAS to organize the African Women Leaders brainstorming meeting in Maputo in September 2006. FAS has been invited to join in the next step of the implementation of the Declaration in a meeting which took place in Madrid in October 2006 to develop a framework for the creation of the network between African and Spanish women. FAS has been part of the development of the Spanish-African Women Network and in 2007, the Network has created and FAS is sitting in the coordinating Committee.

Casa Africa, a close partner in which FAS seats as Consultative Board Member, is hosting the Negotiation Workshop meeting. Casa África is a Spanish institution of public diplomacy, established in June 2006, with a governed body composed of the Ministry of Foreign Affairs and Cooperation, the Government of the Autonomous Community of the Canary Islands, the Spanish Agency for International Development Cooperation, among others. The Institution aims to be the visible pillar of Spain's determined effort to become a factor for peace, stability and development in the world and its earnest commitment to the priorities of the international agenda and fulfillment of the Millennium Development Goals; this necessarily implies that special attention be paid to Sub-Saharan Africa.

OBJECTIVES

The overall objective is to assist in the capacity-building of 24 African women entrepreneurs in their respective economic areas. This will have the effect of broadening the entrepreneurs' business knowledge, in part by setting up systems of networks and by providing them with dedicated mentoring. The Negotiation Workshop will focus on following specific objectives:

- Improving women entrepreneurs' access to networking and partnership
- Empowering women with negotiation skills in order to be able to defend their business plans.
- Presenting 17 business plans to a jury composed by specialists.
- Identifying and training mentors.
- Developing a mentors' network.
- Developing a formal training material online to support the mentors.
- Choosing 10 best business plans to be presented during the Investors Panel.
- Document the training to capture the history of the women participating to ensure best practices sharing.

METHODOLOGY

This course is based on 3 day training in Las Palmas composed by the following sessions:

- Negotiation Workshop;
- Mentoring Workshop;
- IT Training and Networking;
- Presentation of the business plans;
- Feed-back and Coaching;
- Roundtable and best practices
- Jury meeting and selection of 10 best business plans

EXPECTED RESULTS
The expected results of the meeting are:

- 22 Women trained with negotiation skills.
- 17 business plans presented.
- mentored identified and trained.
- A mentors' network developed and participants supported by mentors
- Formal training material online to support the mentors developed.
- Casa Africa Award given to the best Business Plan.

ie business school

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y DE COOPERACIÓN

aecid

PanAfrican Centre for Gender, Peace and Development

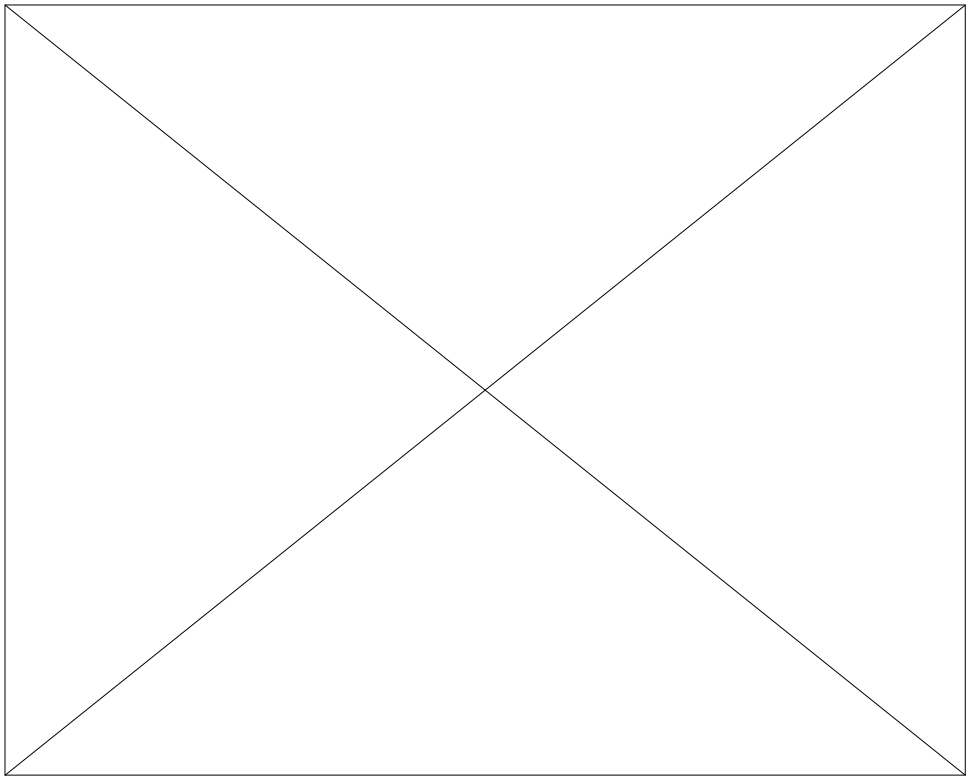
CASA ÁFRICA

TRAINING AND MENTORING PROGRAM FOR WOMEN - LED BUSINESS
AGENDA

	SUNDAY	MONDAY		TUESDAY		WEDNESDAY
	27th June	28th June	28th June	29th June		30th June
09:00 - 10:00		OPENING Mr. Ricardo Martínez, Casa Africa; Ms. Diop, FASPAC; Ms. Celia de Anca, IE Business School		B.P PARTICIPANTS PRESENTATION		WOMEN LEADERSHIP AND MENTORING WORKSHOP Prof. Celia de Anca
10:00 - 11:00		Presentation of the WLB Programme and Agenda Ms. Coumba Fall & Prof. De Anca				
11:00 -12:00		NEGOTIATION WORKSHOP Prof. Conchita Galdón		FEEDBACK AND COACHING Prof. Pablo Martín de Holan		
12:00 - 13:00						*Lessons Learned*
13:00 - 14:00				*LUNCH*		*AWARD CELEBRATION*
14:00 - 15:00	*LUNCH*	*LUNCH*				
15:00 -16:00	PARTICIPANT´S ARRIVAL	IT TRAINING & NETWORK Prof. Isabel García Lomas		B.P PRESENTATION PARTICIPANTS PRESENTATION		
16:00 - 17:00		BP Preparation Participants with tutors and mentors by country				
17:00 - 18:00				FEEDBACK AND COACHING Prof. Ignacio de la Vega		
18:00 - 19:00						
20:00 - 21:00	*INFORMAL DINNER*	*DINNER BY SECTORS AND MENTORS*		*NETWORKING DINNER WITH THE FACILITATORS BY COUNTRY*	*JURY MEETING*	
21:00 - 22:00						

Tina J. Kpan: premio a su labor y proyecto empresarial en Liberia

Hace apenas una semana escribí sobre Tina J. Kpan, una emprendedora liberiana que utiliza la moda como medio para ayudar a niños y mujeres en su país. Hoy me congratulo de compartir con el mundo que Tina acaba de ser galardonada con un premio patrocinado por el gobierno español y reconocimiento a su proyecto empresarial en Las Palmas de Gran Canaria. Tuve el honor y el privilegio de compartir dos días con ella en Madrid antes de que regresara a Liberia y aproveché la ocasión para grabar un pequeño video en el que Tina alienta a todas esas mujeres que quieren emprender: ¡perseverad!



Michael Thallium
Reserva tu sesión de coaching

http://www.michaelthallium.com/2010/07/04/tina-j-kpan-premio-a-su-labor-y-proyecto-empresarial-en-liberia/

WebIslam.com

Crecer más allá de Dakar

Finaliza el Encuentro de Emprendoras Africanas y Españolas que se celebró en Madrid

Mujeres - 28/06/2010 9:17 - Autor: S.H. - Fuente: Público

ESCUCHAR Articulo

| Más...

Etiquetas: africa, mujeres, aecid, casa-africa

El encuentro se clausuró ayer en Madrid (Foto de Reyes Sedano)

Victoria Grolimund es una empresaria española que desde hace cinco años dirige un negocio de turismo en Namibia. Marie Thiaré, senegalesa, se hace las tarjetas de visita a mano, con un bolígrafo, porque no dispone de medios para imprimirlas. Ambas participaron el fin de semana, junto a un centenar de mujeres, en el Encuentro de Emprendoras Africanas y Españolas que se celebró en Madrid. El evento estuvo organizado por la Fundación Mujeres y financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

No son las únicas jornadas que se centran estos días en ayudar a las empresarias africanas a mejorar su rendimiento. Casa África, con sede en Las Palmas de Gran Canaria, ha organizado hasta el próximo miércoles un taller para que mujeres de Liberia, Sudáfrica, Senegal o Ruanda aprendan a conseguir los mejores resultados empresariales cuando tengan que negociar .

La idea es que los negocios locales se expandan y traspasen fronteras

Hay países con economías que empiezan a tener una estabilidad, como Mozambique y Senegal, y donde las empresarias están logrando un hueco en un mundo donde predominan los hombres. Las mujeres tienen que luchar contra el machismo, un histórico retraso en los niveles de educación o la imposibilidad de acceder al sistema financiero bancario.

Aún así, en el encuentro que se clausuró ayer en Madrid, se han tendido puentes de unión. "La forma de trabajar de las africanas y españolas no es muy distinta", explicó Marisa Soleto, de la Fundación Mujeres. "Todas hemos llegado a la misma

conclusión: que con los microcréditos ya no es suficiente y que hay que buscar otras formas de financiación para salir adelante", agregó.

En una sala del Palacio Municipal de Congresos de Madrid, donde se celebró el encuentro, unas 20 empresarias africanas asistieron ayer a una clase sobre La marca. La importancia del etiquetaje y embalaje, a cargo de Antonio Rosillo, profesor de la escuela de negocios Esic. Rosillo les enseñó que el nombre de su producto tiene que ser "internacional". "Que se pueda pronunciar sin dificultad en cualquier país del mundo", resaltó.

La mayoría ha optado por el negocio textil o la artesanía

Y es que entre las participantes hay mujeres con negocios textiles, artesanales, de alimentación, todas con muchas ganas de expandirse. Pero, de momento, los negocios son locales, y lo que pretende el encuentro, precisamente, es que dichas empresas crezcan.

Entre las participantes, Marie Thiaré destaca que en Senegal, su país, son las mujeres las que han tenido que quedarse al frente de la economía "porque los hombres han emigrado a otros países". Fuensanta Bernal es una malagueña que ha ido a las jornadas a hacer contactos y a comprar telas africanas para sus diseños de vestidos. Y Annonciata Nyiramisago se conforma con que alguien repare en sus "productos atersanales "que ha traído desde Ruanda.

| Más...

http://www.webislam.com/?idt=16417

ISSN 1989-1210
InfoNorte Digital.com
Información del Norte de Gran Canaria

El primer periódico digital de la comarca norte de Gran Canaria

Martes 29 de Junio de 2010
Actualizado el 29/06/2010 a las 00:08 horas

EMPRENDEDORAS AFRICANAS SE FORMAN EN EL ARTE DE LA NEGOCIACIÓN

27 de Junio de 2010

Emprendedoras.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo.

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (networking) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca. Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.

Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que

www.biennmesabe.org
Bien me Sabe TV
Revista digital ciudad de GUÍA Gran Canaria
óptica DOMÍNGUEZ ROMERO
ARTEVIRGO

[opiniones]

[cartas al director]

trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras.

Infonortedigital

Volver *Enviar* *Imprimir*

[Portada] [Actualidad] [Cartas Director] [Cultura] [Deportes] [Directorio de Interés] [Economía] [Educación] [Interés] [Internet] [Medio Ambiente] [Opiniones] [Publicaciones] [Reportajes] [Se comenta] [Sociedad] [Turismo]

¿qué necesitas?

Coaching Verano
1 semana intensivo 26-30 Julio Opcion a Master Acreditado ASESCO

Deje de soñar
Monte su propio negocio, MBE es su oportunidad. Únase a la red mundial

Anuncios Google

Copyright 2010, Infonortedigital (M.J. Monzón García) - N.I.F.: 78.470.571-E
www.infonortedigital.com - Todos los derechos reservados
¿ Quienes somos ? - Ponerse en contacto con *dirección* - *redacción* - *deportes* - *webmaster*

Tamaño = 39715 mm2
EGM: 72197 5353 €
OJD: 137336 30.15 %
Público
Fecha: 28/06/2010
Sección: ACTUALIDAD
Página: 31

Crecer más allá de Dakar

Africanas y españolas comparten en Madrid su visión empresarial

Reportaje

S. H.
MADRID

Victoria Grolimund es una empresaria española que desde hace cinco años dirige un negocio de turismo en Namibia. Marie Thiaré, senegalesa, se hace las tarjetas de visita a mano, con un bolígrafo, porque no dispone de medios para imprimirlas. Ambas participaron el fin de semana, junto a un centenar de mujeres, en el Encuentro de Emprendoras Africanas y Españolas que se celebró en Madrid. El evento estuvo organizado por la Fundación Mujeres y financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

No son las únicas jornadas que se centran estos días en ayudar a las empresarias africanas a mejorar su rendimiento. Casa África, con sede en Las Palmas de Gran Canaria, ha organizado hasta el próximo miércoles un taller para que mujeres de Liberia, Sudáfrica, Senegal o Ruanda aprendan a conseguir los mejores resultados empresariales cuando tengan que negociar.

Hay países con economías que empiezan a tener una estabilidad, como Mozambique y Senegal, y donde las empresarias están logrando un hueco en un mundo donde predominan los hombres. Las mujeres tienen que luchar contra el machismo, un histórico retraso en los niveles de educación o la imposibilidad de acceder al sistema financiero bancario.

El encuentro se clausuró ayer en Madrid. REYES SEDANO

Aún así, en el encuentro que se clausuró ayer en Madrid, se han tendido puentes de unión. "La forma de trabajar de las africanas y españolas no es muy distinta", explicó Marisa Soleto, de la Fundación Mujeres. "Todas hemos llegado a la misma conclusión: que con los microcréditos ya no es suficiente y que hay que buscar otras formas de financiación para salir adelante", agregó.

La idea es que los negocios locales se expandan y traspasen fronteras

La mayoría ha optado por el negocio textil o la artesanía

En una sala del Palacio Municipal de Congresos de Madrid, donde se celebró el encuentro, unas 20 empresarias africanas asistieron ayer a una clase sobre *La marca. La importancia del etiquetaje y embalaje*, a cargo de Antonio Rosillo, profesor de la escuela de negocios Esic. Rosillo les enseñó que el nombre de su producto tiene que ser "internacional". "Que se pueda pronunciar sin dificultad en cualquier país del mundo", resaltó.

Y es que entre las participantes hay mujeres con negocios textiles, artesanales, de alimentación, todas con muchas ganas de expandirse. Pero, de momento, los negocios son locales, y lo que pretende el encuentro, precisamente, es que dichas empresas crezcan.

Entre las participantes, Marie Thiaré destaca que en Senegal, su país, son las mujeres las que han tenido que quedarse al frente de la economía "porque los hombres han emigrado a otros países". Fuensanta Bernal es una malagueña que ha ido a las jornadas a hacer contactos y a comprar telas africanas para sus diseños de vestidos. Y Annonciata Nyiramisago se conforma con que alguien repare en sus "productos atersanales "que ha traído desde Ruanda.

Casa África

Emprendedoras africanas se forman en el arte de la negociación

Casa África se convertirá, esta próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (networking) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca. Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.

Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de

negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras

Tamaño = 31946 mm2
EGM: 0 €
OJD: 49.91 %
EL INDEPENDIENTE DE CANARIAS
Sección: AFRICA
Fecha: 28/06/2010
Página: 1

Emprendedoras africanas se forman en el arte de la negociación

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África.

Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (networking) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca. Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.

Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras.

Tamaño = 41821 mm2
EGM: 0 €
OJD: 65.33 %
INFONORTEDIGITAL.COM
Fecha: 28/06/2010
Sección: AFRICA
Página: 1

EMPRENDEDORAS AFRICANAS SE FORMAN EN EL ARTE DE LA NEGOCIACIÓN

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (networking) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca. Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.

Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras.

dMinorías

Sociedad @ Gente @ Internet

Lunes 28 de Junio de 2010

canales

- Minoria Sorda
- Sociedad
- Opinion
- Tecnologia
- Se dice....
- En directo
- SOS Mascotas
- Contacto

busqueda

Emprendedoras africanas se forman en el arte de la negociación

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda.

La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones.

El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School. Tras una instrucción previa en Senegal y Madrid, estas 24 emprendedoras completarán su formación con este taller que se desarrolla entre el 28 y el 30 de junio.

La creación de redes de trabajo (networking) y el partenariado, el empoderamiento de la emprendedora, la identificación de mentores de formación y el desarrollo de una red que los comunique, el trabajo en material de formación online para apoyar a dichos mentores, la difusión de las mejores prácticas y, sobre todo, la elaboración de planes de negocio y sus presentaciones son algunos de los aspectos que se incluyen en el programa de este taller, impartido por Pablo Martín de Holán y Celia de Anca.

Al finalizar esta experiencia, un jurado seleccionará a diez emprendedoras con sus correspondientes planes de negocio, con vistas a que participen en un panel de inversores que tendrá lugar en otoño en Mozambique y que reunirá a firmas de capital riesgo y banqueros europeos y africanos.

El Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo es el programa establecido por FAS para la formación avanzada y la

mas noticias

- Katy Perry se une a Vanessa Hudgens: con menos ropa se promociona mejor
- Selena Gomez, la más popular
- Kristen Stewart y Taylor Lautner vuelven a viajar juntos
- Miley Cyrus desmiente su ruptura con Liam Hemswoth
- Demi Lovato, entra en la batalla de Apple y Microsoft

investigación en la construcción de la paz y el desarrollo, siempre con un enfoque de género. Su misión es preparar a las mujeres africanas para asumir el papel de líderes a todos los niveles y para participar en procesos de toma de decisiones. Se trata del primer centro de este tipo en África y articula su trabajo en torno a tres áreas programáticas: género y resolución de conflictos, liderazgo y gobernanza y empoderamiento económico de las mujeres y desarrollo.
Femmes Africa Solidarité forma parte del Consejo Asesor de Casa África y de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, en cuyo desarrollo y coordinación se ha implicado desde sus comienzos. Colaboradora habitual de instituciones como Search for Common Ground y agencias de Naciones Unidas, FAS se centra en el colectivo de las mujeres que trabajan en la construcción de la paz, en las emprendedoras y en las mujeres que se erigen en agentes del desarrollo social de sus comunidades. Su colaboración con el Instituto de Empresa, uno de los centros académicos de negocios líder en formación de este tipo durante los últimos 30 años, se dirige a la inclusión de la mujer emprendedora de los países emergentes en el circuito de negocios y, más específicamente, a la educación de las mujeres africanas como ejecutivas y emprendedoras.

Post this page to:

Comentarios

Nombre

Correo Electrónico (No aparecerá en línea)

Página Principal

http://

Título

Comentario

To prevent automated Bots form spamming, please enter the text you see in the image below in the appropriate input box. Your comment will only be submitted if the strings match. Please ensure that your browser supports and accepts cookies, or your comment cannot be verified correctly.

Enviar comentario

This comment form is powered by **GentleSource** **Comment Script**. It can be included in PHP or HTML files and allows visitors to leave comments on the website.

Aviso legal © deminorias.com 2007

■ TRANSPORTE

Archivadas las diligencias contra Air Comet

La Fiscalía de la Audiencia Nacional archivó ayer las diligencias de investigación contra Air Comet al no apreciar indicios de delito de estafa, ya que no se ha localizado «ningún billete cuya fecha de emisión fuera posterior al 21 de diciembre de 2009», cuando cesó su actividad. El Ministerio Fiscal añade que «no se percibe la existencia de conducta engañosa» por parte de la empresa.

■ EMPRESAS

Viajes Marsans entra en concurso de acreedores

El Juzgado de lo Mercantil número 12 de Madrid declaró ayer en concurso necesario de acreedores (antigua suspensión de pagos) a Viajes Marsans, pero acordando que Posibilitum, la sociedad que compró la empresa el pasado 10 de junio, conserve las facultades de gestión. En un auto señala que su «situación de sobreseimiento general de los pagos se deduce de los impagos».

■ EXTERIOR

Africainfomarket informa sobre 120 licitaciones

La plataforma digital especializada en la economía de África, Africainfomarket, ofrece cada día los concursos que emiten los organismos internacionales en 21 países del continente. La base de datos tiene 120 licitaciones dirigidas a consultorías y asistencia técnica, construcción y actividades relacionadas, equipamiento informático, nuevas tecnologías, energías, y abastecimiento y saneamiento de agua.

■ INVERSIÓN

Taller para la negociación en Casa África

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África.

■ HUELGA EN RENFE

200.000 afectados por la supresión de 1.600 trenes

La huelga de 24 horas convocada en Renfe por los sindicatos CC OO y CGT afectó ayer a más de 200.000 usuarios y supuso la supresión de 1.600 trenes de los 5.000 que operan a diario. La protesta responde a la negativa de estos sindicatos a aceptar el Acuerdo de Desarrollo Profesional para el personal de Renfe, firmado en marzo por la dirección de la empresa con los representantes de UGT y del Sindicato de Maquinistas.

FERNANDO OJEDA

Elección. *El presidente de la CCE en los anteriores comicios (2007), cuando ganó frente a Ramón Pérez.*

Grisaleña encabeza la única candidatura a la CCE

POR PRIMERA VEZ SE PRESENTA UNA PLANCHA UNITARIA

La junta directiva de la Confederación Canaria de Empresarios (CCE) dio ayer el visto bueno a la única plancha que concurrirá a las elecciones de la patronal, que tendrán lugar el próximo miércoles 30 de junio. La candidatura unitaria va encabezada por el actual presidente, Sebastián Grisaleña.

SILVIA FERNÁNDEZ
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Por primera vez en la historia de la Confederación Canaria de Empresarios (CCE) una única plancha concurrirá a las elecciones para presidir la patronal. Atrás se quedan los conflictos vividos en el pasado en comicios que se convirtieron en auténticas pugnas por el poder empresarial.

El actual presidente de la CCE, Sebastián Grisaleña, ha conseguido consensuar una lista en la que se postulan como vicepresidentes: Eustasio López (Lopesan), José Sánchez Tinoco (Femepa) e Ismael López (Fedex). Como tesorero se presenta a Pedro Ortega (Asinca).

El consenso que se evidenció ayer en la junta directiva de la CCE hace prever que el miércoles ni siquiera se llevarán a cabo las votaciones en urna, sino que directamente se proclamará a Grisaleña como nuevo presidente de la CCE, en su segundo mandato consecutivo y durante los próximos tres años.

Así todo, la asamblea electoral está prevista para el miércoles a las 18.30 horas en Infecar. Con anterioridad, se celebrará una asamblea ordinaria que ratificará la lista de Grisaleña.

EUSTASIO LÓPEZ, TINOCO E ISMAEL LÓPEZ, COMO VICEPRESIDENTES

Además de ser la primera vez en la que sólo hay una plancha que concurra a la CCE, los comicios de este año tienen otra peculiaridad. Y es que, es la primera vez que se presenta a la vicepresidencia un empresario (Ismael López) cuya empresa, Valerón S.L, se encuentra inmersa en un proceso de sus pensión de pagos y tiene planteado un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afecta a cerca de 200 trabajadores. Fuentes cercanas critican esta circunstancia, sobre todo después de lo que ha sucedido a nivel nacional en el seno de la CEOE con su presidente, Gerardo Díaz Ferrán, cuya permanencia en el cargo ha sido muy controvertida por la mala situación de sus empresas, como Air Comet o el grupo Marsans.

Por su parte, Sánchez Tinoco ostentará además de la vicepresidencia de la CCE la de la Cámara de Comercio.

TADEO REVALIDARÁ EL LUNES

■ Esta semana será especialmente activa para las organizaciones empresariales de Las Palmas. El lunes la Cámara de Comercio de Las Palmas celebrará el pleno para elegir al presidente y su comité ejecutivo, tras las elecciones celebradas el pasado 20 de mayo. Sin grandes sorpresas, ese día se convertirá en presidente de la organización cameral, Ángel Luis Tadeo, que repetirá por segundo mandato consecutivo en el cargo. Asimismo, dos días después, el 30 de junio, será reelegido Sebastián Grisaleña en la presidencia de la Confederación Canaria de Empresarios. Las dos organizaciones han logrado superar las diferencias del pasado y entrar en el camino del entendimiento.

Binter lanza el nuevo 'bintazo' a 18 euros por billete

Los pasajes sirven para viajar en agosto y septiembre

CANARIAS7 / LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

■ BinterCanarias anunció ayer el lanzamiento de un nuevo *bintazo* que incluirá billetes a un precio de 18 euros por trayecto para residentes canarios en vuelos para agosto y septiembre.

Un comunicado de la compañía aérea informa de que estos billetes se podrán adquirir desde el lunes 28 de junio al domingo 4 de julio y precisa que las plazas están sujetas a disponibilidad.

La empresa informa de que esta oferta estará disponible en distintos puntos de venta. Será para viajar en agosto y septiembre en rutas interinsulares canarias. El periodo en el que se pueden adquirir los billetes y acceder a esta promoción se extiende del lunes 28 de junio al domingo 4 de julio. Toda la información sobre las condiciones de esta campaña está disponible en los distintos puntos de venta de la compañía.

Sabadell y Guipuzcoano sellan la primera fusión

Es una nueva reestructuración en el marco financiero

EFE / BARCELONA / SAN SEBASTIÁN

■ Los consejos de administración del Banco Sabadell y del Banco Guipuzcoano han sellado ayer la primera fusión de la banca mediana en el actual marco de reestructuración financiera en España.

La fusión supone incorporar el Banco Guipuzcoano al Grupo Banco Sabadell, una operación que el banco catalán abonará a través de un intercambio de acciones, con una opa, y por la que los accionistas del banco vasco entrarán con dos puestos en el consejo de administración del Sabadell. El canje que se ofrecerá a los accionistas de Banco Guipuzcoano son cinco títulos de Banco Sabadell y otras cinco obligaciones necesariamente convertibles con vencimiento a tres años por cada ocho acciones ordinarias, del banco vasco. Además, por las acciones preferentes sin derecho a voto del Banco Guipuzcoano recibirán una acción ordinaria adicional.

4 Pactos. El Partido Popular habla de un Gobierno de coalición sin Zapatero.

El líder del PP, Mariano Rajoy, aseguró ayer que «no aceptaría» un Gobierno de coalición presidido por Rodríguez Zapatero porque, según recalcó, no cree en el jefe del Ejecutivo ni en sus políticas económicas. «Un Gobierno de coalición presidido por el señor Zapatero hoy en día es impensable».

5 Castelldefels. Se hace difícil la identificación de las víctimas en el accidente.

Los equipos forenses ya han identificado a nueve de las trece víctimas mortales del atropello ferroviario de Castelldefels (Barcelona), de los que cinco son ecuatorianos, dos bolivianos y dos colombianos, anunció ayer la *consellera* de Justicia de la *Generalitat* de Cataluña, Montserrat Tura.

Ultramar. *«Las crisis constituyen un inmejorable caldo de cultivo para las opciones populistas y xenófobas»* **Vicente Llorca**

Crisis e inmigración

Las crisis constituyen un inmejorable caldo de cultivo para las opciones populistas y xenófobas; y ésta que ahora padecemos, virulenta como la que más, no iba a ser menos, ahí están los óptimos resultados electorales cosechados recientemente por formaciones ultraderechistas en algunos países europeos como Austria, Italia, Hungría, Holanda, Alemania o Suiza.

El racismo está en alza y en una situación difícil como la actual empiezan a oírse con insistencia los discursos de que primero están los del país y luego los demás. Poco importa que los demás hayan contribuido de manera decisiva en el bienestar que hemos disfrutado en las últimas décadas. Ahora vienen mal dadas y entre las muchas cosas que toca recortar, la solidaridad también figura entre ellas. Curioso postulado ese que indica que la recuperación económica tiene que pasar por reducir la atención especialmente a los colectivos más vulnerables.

Una vez más no parece que la historia nos haya servido de lección y, otra vez, la claudicación de organizaciones políticas que dan pábulo a los discursos intolerantes, por eso de que ofrecen rédito electoral, nos lleva hacia una pendiente muy grave.

Esta semana se hizo público en España el Informe Raxen 2010 del Movimiento contra la Intolerancia en el que se denuncia el crecimiento de los prejuicios xenófobos hacia la inmigración, estimulados por grupos que integran una nueva ultraderecha que se está forjando en los últimos años, y da cuenta de 292 casos documentados de xenofobia, racismo y otros incidentes de odio, de los que seis son homicidios. Pero, como quiera que en España no hay datos oficiales sobre el asunto, los responsables del informe aseguran que los datos de la memoria presentada sólo suponen el 10% de la realidad. Las webs racistas se multiplican, los conciertos de música racista proliferan y lo mismo ocurre con grupos que eufemísticamente llamamos tribus urbanas pero que son claramente aventadores del odio.

Esta semana, también, seguimos hablando de inmigración, Canarias ha vuelto a tener el dudoso honor de figurar en dos informes de la prestigiosa, a nivel mundial, ONG Human Rights Watch en los que se cuestionan la política que aquí se sigue con los menores inmigrantes no acompañados y se denuncia que en los centros de acogida se sufren malos tratos.

¿La reacción? La de costumbre. Son los otros los que se equivocan, aunque los otros sea una organización como Human Rights Watch, avalada por una trayectoria y credibilidad refrendas por los más reputados organismos internacionales.

¿La realidad? Como quiera que la presión inmigratoria ha desaparecido de las primeras páginas y toca estar ahora en otros menesteres, el tono reivindicativo de otros tiempos queda para otros tiempos, así como la realización de una investigación que dirima responsabilidades y corrija los errores que se puedan estar cometiendo.

Por cierto, Saramago, que se nos acaba de marchar después de honrarnos con su vecindad, sabiduría y compromiso honorable durante 19 años, decía que Canarias, «menos que el archipiélago que parece, es un conjunto de *países*, con frecuencia encerrados en sí mismos o mirando a sus vecinos con una especie de desconfianza integral. Así se entiende que el diálogo sea tan escaso o se pierda tiempo y energías en mezquinos caprichos de procedencia y autoridad».

¡Cuánta razón!

MORGAN

PREGUNTAS AL HERMANO LOBO

¿Qué reajuste de personal en el Cabildo de Gran Canaria afectará a alguno de los asesores de la presidencia y la vicepresidencia?

¿A qué asesor de Zerolo se le ocurrió lo de los menceyatos y en qué almuerzo se habló del asunto?

¿Qué militantes de CC buscan alguna alternativa a la candidatura de Paulino Rivero a la presidencia del Gobierno?

¿Quieren presionar en el Gobierno o garantías en algunas listas?

QUE SE SEPA

EXPOSICIÓN DE FOTOS EN MESA Y LÓPEZ

Este sábado 26 de junio, entre las 12.00 y 20:00 horas, tendrá lugar en las Ramblas de la Avenida de Mesa y López de Las Palmas de Gran Canaria, la exposición de más de 400 fotografías correspondientes a los participantes del VII Maratón Fotográfico Las Palmas de Gran Canaria, organizado por la Asociación de Empresarios de la Zona Comercial Mesa y López, que tuvo lugar el pasado 5 de junio. La exposición quedará compuesta por, al menos, una fotografía de cada participante. Serán expuestas en tamaño 20 x 30 cm, en los paneles que la organización colocará en las Ramblas, para el disfrute de los propios autores y del público en general. A las 18.30 horas, en el estand de la organización se hará público el fallo del jurado. La dotación económica del certamen es de 6.000 euros repartidos en 12 premios

TALLER DE NEGOCIOS EN CASA ÁFRICA

Casa África se convertirá, la próxima semana, en sede de un taller de negociación para empresarias de Liberia, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Mozambique, Senegal y Ruanda. La asociación senegalesa Femmes Africa Solidarité (FAS) y el Instituto de Empresa organizan este taller, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y Casa África. Diseñado y dirigido por el Centro de Diversidad del IE Business School y por FAS, a través del Centro Panafricano para el Género, la Paz y el Desarrollo, el objetivo de esta iniciativa es proponer a las participantes las mejores prácticas en negociación para que puedan conseguir los mejores acuerdos para sus negocios, así como proporcionarles herramientas para presentar de manera profesional sus planes de empresa a potenciales inversores e instituciones. El taller se dirige a 24 emprendedoras africanas, seleccionadas entre 300 candidatas y asesoradas de forma presencial y online en el marco del programa internacional MBA de IE Business School.

ACUERDO EN CASA ÁFRICA

CajaCanarias y la Mancomunidad de Ayuntamientos del Norte de Gran Canaria han suscrito un convenio a través del cual acuerdan colaborar en el proyecto de Ferias Empresariales de la Mancomunidad del Norte y en acciones que redunden en beneficio de los ciudadanos, el medio ambiente y el comercio de esta zona.

PALABRA DE LECTOR

Las páginas de CANARIAS 7 están abiertas a sus lectores. Conecte con la Redacción enviando sus mensajes a:

Palabra de lector.
Profesor Lozano, 7 (Urbanización El Sebadal) 35008 Las Palmas de Gran Canaria
Tel: 928.301.300 **Fax:** 928 301 333.
e-mail: palabralector@canarias7.es

Se suplica que sus cartas no excedan de 20 líneas. El diario se reserva el derecho de acortarlas

Solsticios (II)

En un reciente artículo comenté la influencia de la luz natural en los seres vivos. Está demostrado que en los países que reciben poca luz solar se registran más depresiones porque su carencia deprime, generando un estado de melancolía que hace perder el ánimo.

Referido al tiempo, la baja presión es un signo del mal tiempo. Al margen de los anteriores, es importante para un arquitecto a fin de distribuir las habitaciones situando la cocina y el lavadero de una vivienda en las zonas más soleadas y las de estancia y domir en el lugar que sean más frescas.

También para los urbanitas a fin de estudiar las sombras arrojadas por los edificios sobre la arena de las playas, lo cual se calcula considerando la estación invernal donde los rayos solares llegan con menor inclinación y arrojan una sombra mayor, extremo de especial interés para las zonas turísticas, sobre todo en nuestro Archipiélago. Por ello, en la playa de Las Canteras, las plantas superiores de los edificios presentan una fachada achaflanada.

En las instalaciones deportivas también es importante la orientación para evitar que el sol deslumbre la vista de los jugadores como ocurre con el Estadio Insular donde la orientación de las porterías es de este a oeste, en lugar de norte a sur. Por ello, los porteros tenían que usar una gorra de protección cuando jugaban el encuentro futbolístico.

Juan Jiménez Martín. Las Palmas de Gran Canaria.